



L'argent au travail

– Etude auprès des salariés français –

Mars 2014

Contact :

OpinionWay
15 place de la République
75003 Paris
Tél : 01 78 94 90 00



A

Méthodologie



Méthodologie Opinion



- ✓ **Echantillon représentatif de 1050 salariés**, échantillon lui même issu d'un échantillon de 2165 personnes représentatif de la population française âgée de 18 ans et plus.
- ✓ L'échantillon a été constitué selon la méthode des quotas, au regard des critères de sexe, d'âge, de catégorie socioprofessionnelle, de catégorie d'agglomération et de région de résidence.

Pour cette taille d'échantillon, la marge d'incertitude est de 2 à 3 points



- ✓ **Echantillon interrogé en ligne sur système CAWI** (Computer Assistance for Web Interview)



- ✓ Le terrain a été réalisé du **19 au 27 mars 2014**.



- ✓ OpinionWay a réalisé cette enquête en appliquant les procédures et règles de la **norme ISO 20252**

Toute publication totale ou partielle doit impérativement utiliser la mention complète suivante :

« Sondage OpinionWay pour Tissot »

et aucune reprise de l'enquête ne pourra être dissociée de cet intitulé.

B

Résultats

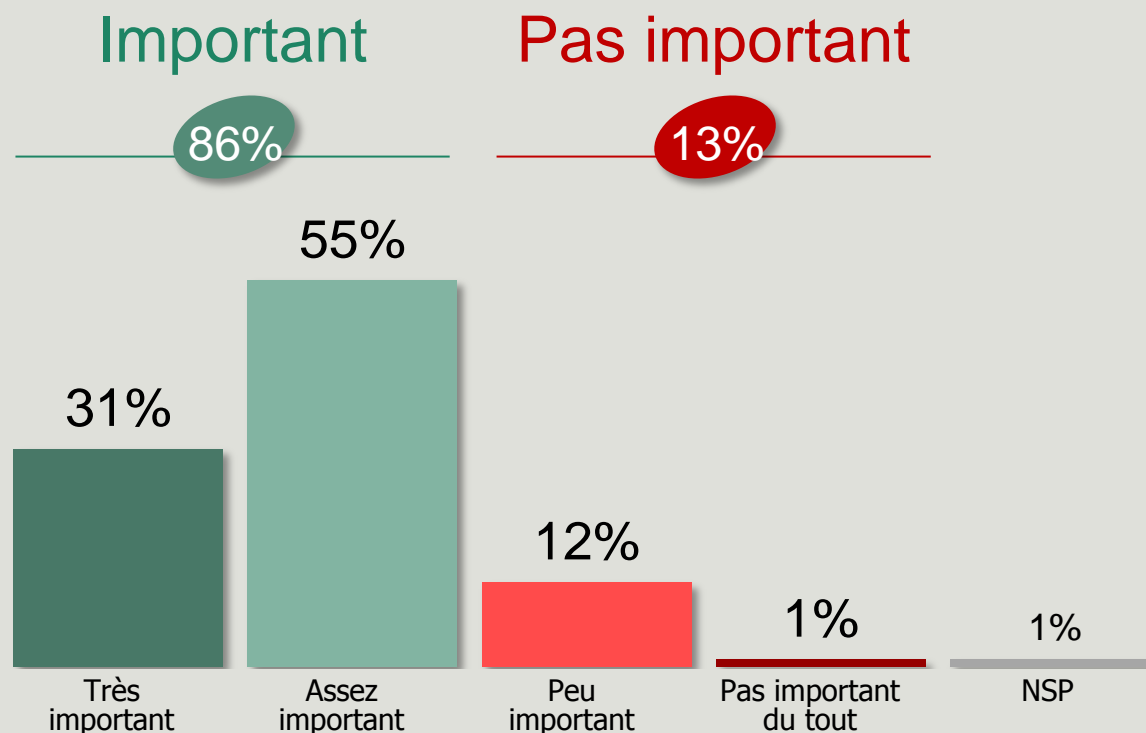
“

Importance du niveau salaire dans son emploi



Q : Dans votre emploi, diriez-vous que le niveau de salaire est un critère... ?

1050
salariés



Importance du niveau salaire dans son emploi



Q : Dans votre emploi, diriez-vous que le niveau de salaire est un critère... ?

1050
salariés

| | TOTAL | Sexe | | Statut d'emploi | | Statut | | Taille d'entreprise | | | | |
|-------------------------|------------|-------|-------|-------------------|------------------|--------|-----------|---------------------|------------------|-------------------|--------------------|--------------|
| | | Homme | Femme | Salarié du public | Salarié du privé | Cadre | Non cadre | 1 à 10 salariés | 10 à 49 salariés | 50 à 249 salariés | 250 à 999 salariés | 1000 et plus |
| ST Important | 86% | 90% | 83% | 84% | 88% | 88% | 86% | 84% | 86% | 88% | 91% | 85% |
| ...Très important | 31% | 38% | 26% | 24% | 35% | 36% | 30% | 33% | 37% | 29% | 35% | 28% |
| ...Plutôt important | 55% | 52% | 57% | 60% | 53% | 52% | 56% | 51% | 49% | 59% | 56% | 57% |
| ST Pas important | 13% | 9% | 17% | 15% | 12% | 12% | 14% | 16% | 13% | 12% | 9% | 15% |

Importance du niveau salaire dans son emploi



Q : Dans votre emploi, diriez-vous que le niveau de salaire est un critère... ?

1050
salariés

| | TOTAL | Secteur d'entreprise | | | Revenus du foyer | | | |
|-------------------------|------------|----------------------|---|----------|---------------------|-------------------------|-------------------------|----------------------|
| | | Industrie et BTP | Commerce, transports, hébergement et restauration | Services | Moins de 999 €/mois | De 1 000 à 1 999 €/mois | De 2 000 à 3 499 €/mois | 3 500 €/mois et plus |
| ST Important | 86% | 88% | 94% | 83% | 75% | 85% | 90% | 88% |
| ...Très important | 31% | 35% | 35% | 30% | 31% | 31% | 33% | 30% |
| ...Plutôt important | 55% | 53% | 59% | 53% | 44% | 54% | 57% | 58% |
| ST Pas important | 13% | 11% | 6% | 17% | 23% | 14% | 9% | 12% |

Préférences en matière d'avantages financiers

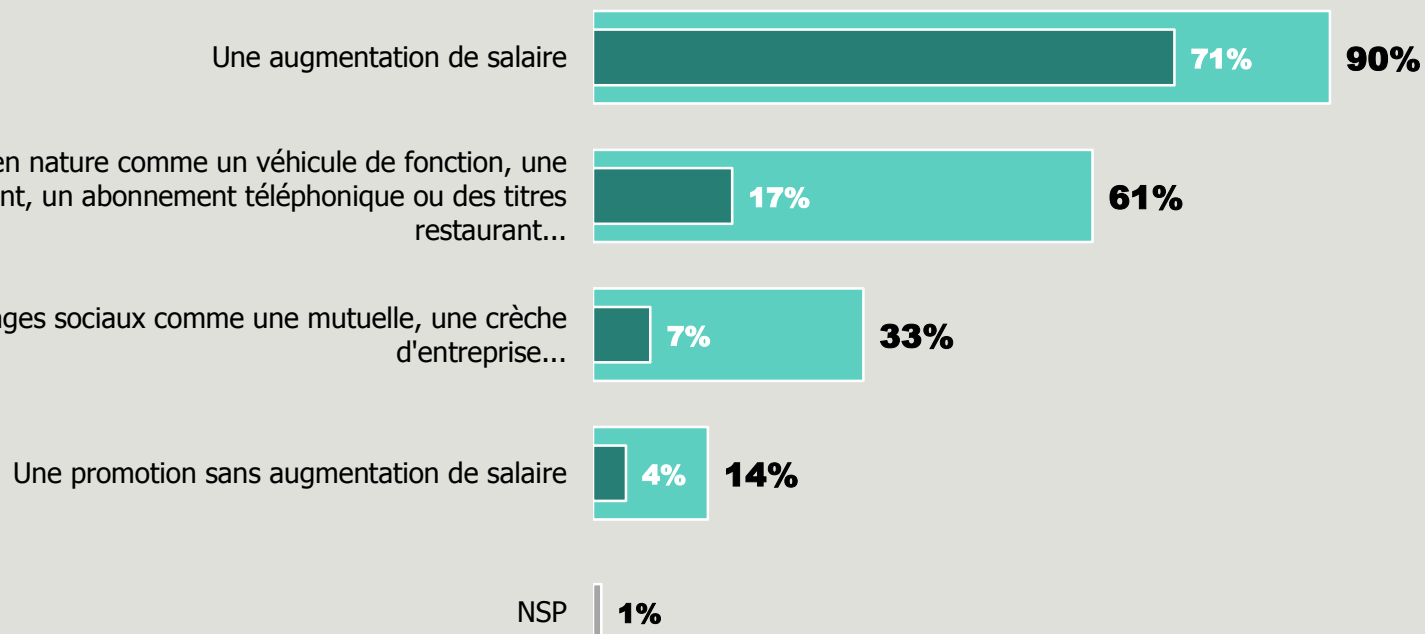


1050
salariés

Q : Si vous avez le choix, que préférez-vous ?

En 1^{er} ?

En 2^{ème} ?



En 1^{er} ?

Au total ?

Préférences en matière d'avantages financiers



Q : Si vous avez le choix, que préférez-vous ?

1050
salariés

| | En 1 ^{er} ? | Sexe | | Statut d'emploi | | Statut | | Taille d'entreprise | | | | |
|--|----------------------|-------|-------|-------------------|------------------|--------|-----------|---------------------|------------------|-------------------|--------------------|--------------|
| | | Homme | Femme | Salarié du public | Salarié du privé | Cadre | Non cadre | 1 à 10 salariés | 10 à 49 salariés | 50 à 249 salariés | 250 à 999 salariés | 1000 et plus |
| Une augmentation de salaire | 71% | 69% | 74% | 73% | 71% | 66% | 74% | 69% | 63% | 73% | 74% | 77% |
| Des avantages en nature (...) | 17% | 20% | 14% | 16% | 17% | 24% | 14% | 24% | 26% | 13% | 13% | 13% |
| Des avantages sociaux (...) | 7% | 6% | 7% | 7% | 7% | 5% | 8% | 4% | 5% | 8% | 9% | 6% |
| Une promotion sans augmentation de salaire | 4% | 5% | 4% | 2% | 5% | 5% | 4% | 3% | 6% | 6% | 4% | 3% |

Préférences en matière d'avantages financiers



Q : Si vous avez le choix, que préférez-vous ?

1050
salariés

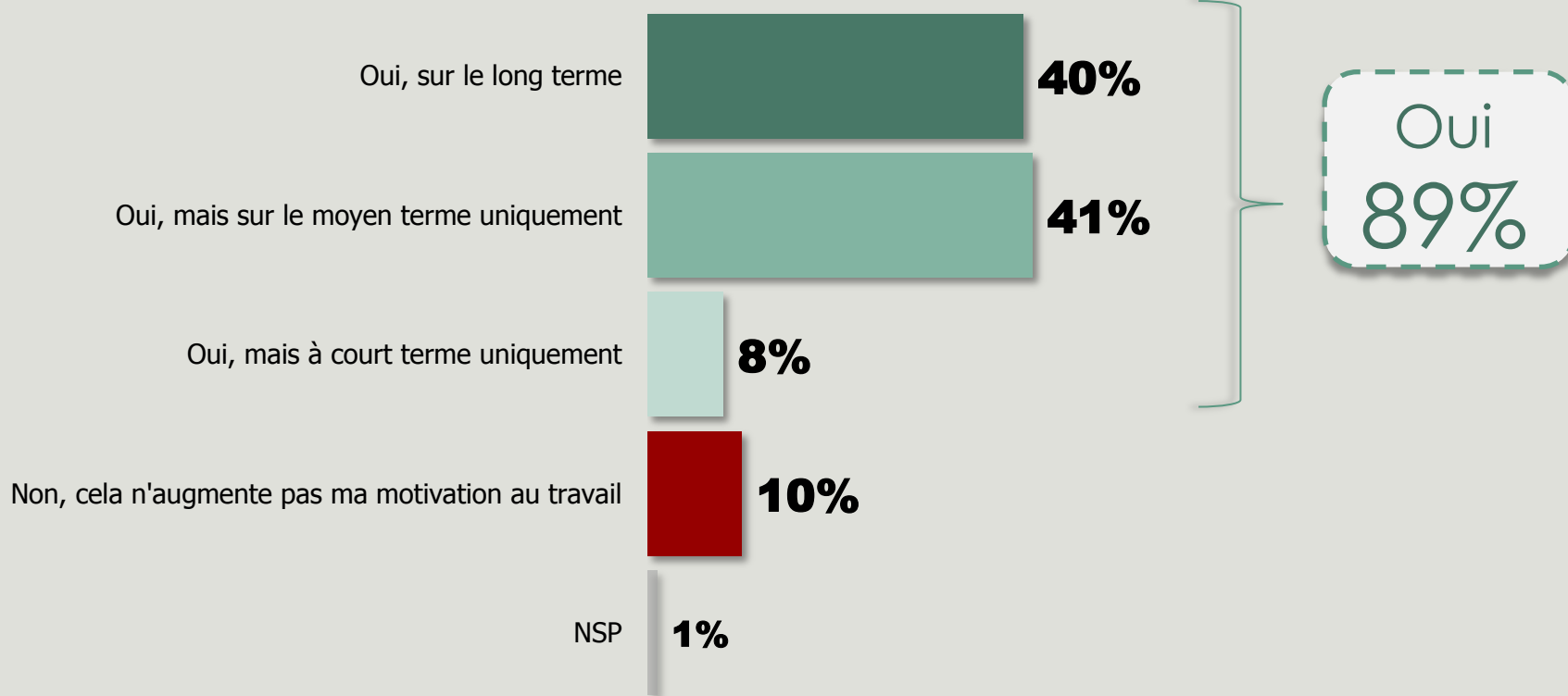
| | En 1 ^{er} ? | Secteur d'entreprise | | | Revenus du foyer | | | |
|--|----------------------|----------------------|---|----------|---------------------|-------------------------|-------------------------|----------------------|
| | | Industrie et BTP | Commerce, transports, hébergement et restauration | Services | Moins de 999 €/mois | De 1 000 à 1 999 €/mois | De 2 000 à 3 499 €/mois | 3 500 €/mois et plus |
| Une augmentation de salaire | 71% | 69% | 67% | 73% | 56% | 70% | 75% | 74% |
| Des avantages en nature (...) | 17% | 17% | 20% | 17% | 27% | 18% | 15% | 15% |
| Des avantages sociaux (...) | 7% | 9% | 5% | 7% | 10% | 8% | 5% | 6% |
| Une promotion sans augmentation de salaire | 4% | 5% | 8% | 3% | 5% | 4% | 4% | 4% |

Impact d'une augmentation de salaire sur sa motivation au travail



Q : Diriez-vous qu'une augmentation de salaire augmente votre motivation au travail...?

1050
salariés



Impact d'une augmentation de salaire sur sa motivation au travail



Q : Diriez-vous qu'une augmentation de salaire augmente votre motivation au travail...?

1050
salariés

| | TOTAL | Sexe | | Statut d'emploi | | Statut | | Taille d'entreprise | | | | |
|--|------------|-------|-------|-------------------|------------------|--------|-----------|---------------------|------------------|-------------------|--------------------|--------------|
| | | Homme | Femme | Salarié du public | Salarié du privé | Cadre | Non cadre | 1 à 10 salariés | 10 à 49 salariés | 50 à 249 salariés | 250 à 999 salariés | 1000 et plus |
| ST Oui | 89% | 92% | 86% | 85% | 92% | 91% | 89% | 87% | 89% | 92% | 93% | 89% |
| ...Oui, sur le long terme | 40% | 39% | 40% | 36% | 41% | 44% | 38% | 48% | 42% | 41% | 46% | 29% |
| ...Oui, mais sur le moyen terme uniquement | 41% | 44% | 39% | 38% | 43% | 39% | 43% | 30% | 40% | 44% | 41% | 49% |
| ...Oui, mais à court terme uniquement | 8% | 9% | 7% | 11% | 8% | 8% | 8% | 9% | 7% | 7% | 6% | 11% |
| Non, cela n'augmente pas ma motivation au travail | 10% | 7% | 13% | 14% | 8% | 9% | 11% | 13% | 10% | 8% | 7% | 11% |

Impact d'une augmentation de salaire sur sa motivation au travail



Q : Diriez-vous qu'une augmentation de salaire augmente votre motivation au travail...?

1050
salariés

| | TOTAL | Secteur d'entreprise | | | Revenus du foyer | | | |
|--|------------|----------------------|---|----------|---------------------|-------------------------|-------------------------|----------------------|
| | | Industrie et BTP | Commerce, transports, hébergement et restauration | Services | Moins de 999 €/mois | De 1 000 à 1 999 €/mois | De 2 000 à 3 499 €/mois | 3 500 €/mois et plus |
| ST Oui | 89% | 88% | 95% | 89% | 88% | 90% | 91% | 86% |
| ...Oui, sur le long terme | 40% | 41% | 37% | 40% | 45% | 33% | 40% | 42% |
| ...Oui, mais sur le moyen terme uniquement | 41% | 39% | 48% | 40% | 37% | 51% | 40% | 36% |
| ...Oui, mais à court terme uniquement | 8% | 8% | 10% | 9% | 6% | 6% | 11% | 8% |
| Non, cela n'augmente pas ma motivation au travail | 10% | 11% | 5% | 11% | 10% | 9% | 8% | 14% |

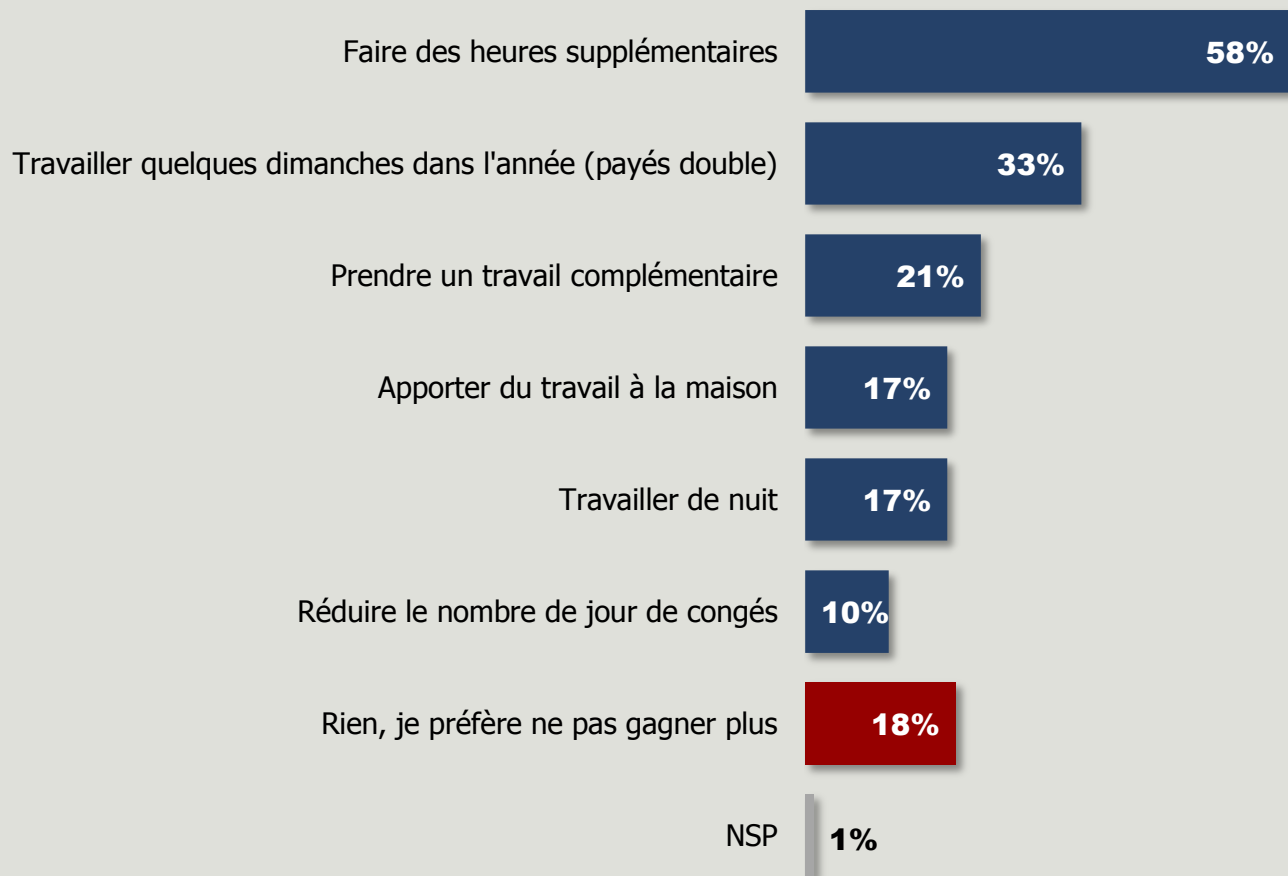
Solutions envisagées pour gagner plus



1050
salariés

Q : Pour gagner plus, vous seriez prêt à... ?

Trois réponses possibles – Total supérieur à 100%



Solutions envisagées pour gagner plus



1050
salarisés

Q : Pour gagner plus, vous seriez prêt à... ?

Trois réponses possibles – Total supérieur à 100%

| | TOTAL | Sexe | | Statut d'emploi | | Statut | | Taille d'entreprise | | | | |
|--|------------|-------|-------|-------------------|------------------|--------|-----------|---------------------|------------------|-------------------|--------------------|--------------|
| | | Homme | Femme | Salarié du public | Salarié du privé | Cadre | Non cadre | 1 à 10 salariés | 10 à 49 salariés | 50 à 249 salariés | 250 à 999 salariés | 1000 et plus |
| Faire des heures supplémentaires | 58% | 59% | 57% | 53% | 60% | 61% | 57% | 59% | 55% | 68% | 57% | 53% |
| Travailler quelques dimanches dans l'année | 33% | 33% | 33% | 30% | 34% | 31% | 34% | 35% | 34% | 38% | 33% | 28% |
| Prendre un travail complémentaire | 21% | 20% | 22% | 23% | 21% | 21% | 22% | 25% | 26% | 16% | 25% | 19% |
| Apporter du travail à la maison | 17% | 15% | 19% | 15% | 18% | 17% | 17% | 21% | 22% | 15% | 12% | 16% |
| Travailler de nuit | 17% | 21% | 13% | 13% | 18% | 15% | 18% | 22% | 14% | 20% | 18% | 12% |
| Réduire le nombre de jour de congés | 10% | 11% | 9% | 11% | 10% | 18% | 7% | 7% | 11% | 8% | 9% | 14% |
| Rien, je préfère ne pas gagner plus | 18% | 18% | 18% | 23% | 16% | 17% | 19% | 16% | 16% | 11% | 17% | 28% |

Solutions envisagées pour gagner plus



1050
salariés

Q : Pour gagner plus, vous seriez prêt à... ?

Trois réponses possibles – Total supérieur à 100%

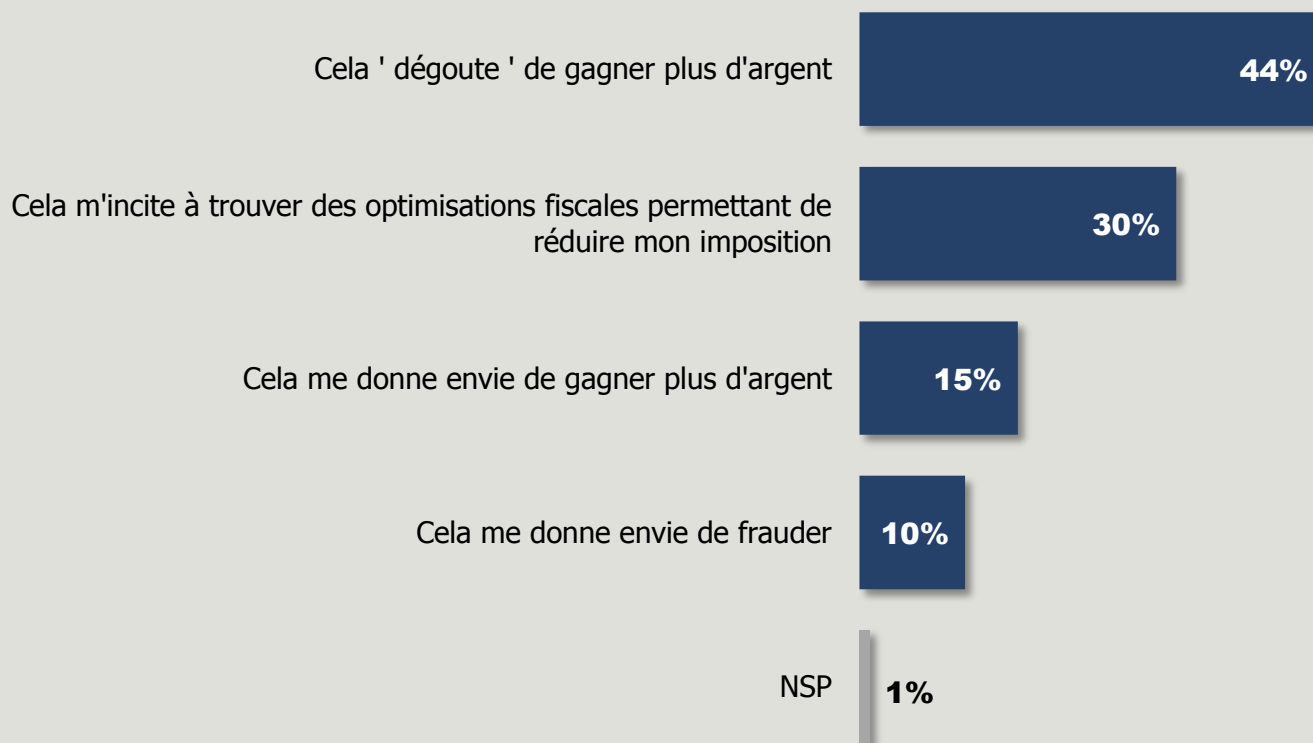
| | TOTAL | Secteur d'entreprise | | | Revenus du foyer | | | |
|--|------------|----------------------|---|----------|---------------------|-------------------------|-------------------------|----------------------|
| | | Industrie et BTP | Commerce, transports, hébergement et restauration | Services | Moins de 999 €/mois | De 1 000 à 1 999 €/mois | De 2 000 à 3 499 €/mois | 3 500 €/mois et plus |
| Faire des heures supplémentaires | 58% | 67% | 55% | 58% | 42% | 58% | 60% | 54% |
| Travailler quelques dimanches dans l'année | 33% | 31% | 40% | 30% | 33% | 40% | 33% | 22% |
| Prendre un travail complémentaire | 21% | 23% | 18% | 22% | 29% | 23% | 19% | 19% |
| Apporter du travail à la maison | 17% | 20% | 11% | 19% | 21% | 12% | 18% | 20% |
| Travailler de nuit | 17% | 26% | 16% | 14% | 17% | 19% | 17% | 8% |
| Réduire le nombre de jour de congés | 10% | 9% | 10% | 10% | 9% | 11% | 10% | 16% |
| Rien, je préfère ne pas gagner plus | 18% | 12% | 19% | 20% | 18% | 18% | 19% | 23% |

Incidences des augmentations de l'impôt sur le revenu ces dernières années



Q : Quelles incidences ont les augmentations de l'impôt sur le revenu ces dernières années ?

1050
salariés



Incidences des augmentations de l'impôt sur le revenu ces dernières années



Q : Quelles incidences ont les augmentations de l'impôt sur le revenu ces dernières années ?

1050
salariés

| | TOTAL | Sexe | | Statut d'emploi | | Statut | | Taille d'entreprise | | | | |
|---|------------|-------|-------|-------------------|------------------|--------|-----------|---------------------|------------------|-------------------|--------------------|--------------|
| | | Homme | Femme | Salarié du public | Salarié du privé | Cadre | Non cadre | 1 à 10 salariés | 10 à 49 salariés | 50 à 249 salariés | 250 à 999 salariés | 1000 et plus |
| Cela ' dégoûte ' de gagner plus d'argent | 44% | 42% | 46% | 35% | 47% | 41% | 45% | 41% | 46% | 49% | 50% | 38% |
| Cela m'incite à trouver des optimisations fiscales permettant de réduire mon imposition | 30% | 30% | 30% | 37% | 27% | 33% | 29% | 28% | 27% | 29% | 29% | 35% |
| Cela me donne envie de gagner plus d'argent | 15% | 16% | 14% | 18% | 14% | 18% | 14% | 22% | 17% | 9% | 14% | 15% |
| Cela me donne envie de frauder | 10% | 11% | 9% | 8% | 11% | 8% | 11% | 9% | 9% | 13% | 7% | 11% |

Incidences des augmentations de l'impôt sur le revenu ces dernières années



1050
saliés

Q : Quelles incidences ont les augmentations de l'impôt sur le revenu ces dernières années ?

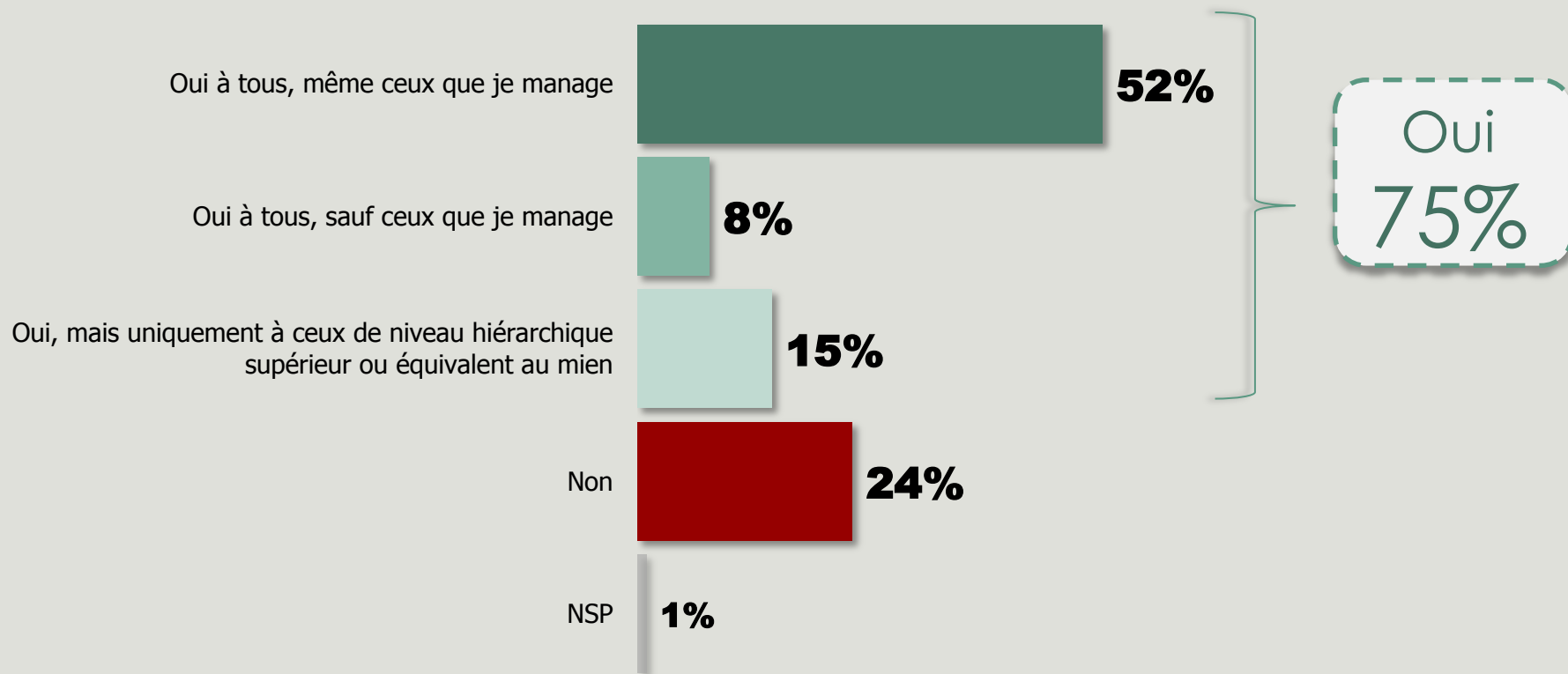
| | TOTAL | Secteur d'entreprise | | | Revenus du foyer | | | |
|---|------------|----------------------|---|----------|---------------------|-------------------------|-------------------------|----------------------|
| | | Industrie et BTP | Commerce, transports, hébergement et restauration | Services | Moins de 999 €/mois | De 1 000 à 1 999 €/mois | De 2 000 à 3 499 €/mois | 3 500 €/mois et plus |
| Cela ' dégoûte ' de gagner plus d'argent | 44% | 41% | 43% | 48% | 41% | 41% | 47% | 38% |
| Cela m'incite à trouver des optimisations fiscales permettant de réduire mon imposition | 30% | 30% | 25% | 30% | 33% | 21% | 30% | 44% |
| Cela me donne envie de gagner plus d'argent | 15% | 11% | 18% | 15% | 23% | 20% | 11% | 12% |
| Cela me donne envie de frauder | 10% | 17% | 14% | 6% | 1% | 17% | 11% | 6% |

Transparence sur son salaire auprès de ses collègues



Q : Seriez-vous prêt à dire combien vous gagnez à vos collègues ?

1050
salariés



Transparence sur son salaire auprès de ses collègues



Q : Seriez-vous prêt à dire combien vous gagnez à vos collègues ?

1050
salariés

| | TOTAL | Sexe | | Statut d'emploi | | Statut | | Taille d'entreprise | | | | |
|---|------------|-------|-------|-------------------|------------------|--------|-----------|---------------------|------------------|-------------------|--------------------|--------------|
| | | Homme | Femme | Salarié du public | Salarié du privé | Cadre | Non cadre | 1 à 10 salariés | 10 à 49 salariés | 50 à 249 salariés | 250 à 999 salariés | 1000 et plus |
| ST Oui | 75% | 76% | 75% | 79% | 74% | 78% | 75% | 64% | 79% | 79% | 73% | 79% |
| ...Oui à tous, même ceux que je manage | 52% | 53% | 51% | 55% | 50% | 53% | 52% | 47% | 58% | 51% | 42% | 58% |
| ...Oui à tous, sauf ceux que je manage | 8% | 9% | 7% | 7% | 9% | 13% | 6% | 7% | 9% | 9% | 14% | 4% |
| ...Oui, mais uniquement à ceux de niveau hiérarchique supérieur ou équivalent au mien | 15% | 14% | 17% | 17% | 15% | 12% | 17% | 10% | 12% | 19% | 17% | 17% |
| Non | 24% | 23% | 24% | 19% | 26% | 22% | 25% | 36% | 21% | 21% | 27% | 20% |

Transparence sur son salaire auprès de ses collègues



Q : Seriez-vous prêt à dire combien vous gagnez à vos collègues ?

1050
salariés

| | TOTAL | Secteur d'entreprise | | | Revenus du foyer | | | |
|---|------------|----------------------|---|----------|---------------------|-------------------------|-------------------------|----------------------|
| | | Industrie et BTP | Commerce, transports, hébergement et restauration | Services | Moins de 999 €/mois | De 1 000 à 1 999 €/mois | De 2 000 à 3 499 €/mois | 3 500 €/mois et plus |
| ST Oui | 75% | 68% | 83% | 75% | 81% | 83% | 72% | 77% |
| ...Oui à tous, même ceux que je manage | 52% | 49% | 52% | 51% | 52% | 61% | 49% | 53% |
| ...Oui à tous, sauf ceux que je manage | 8% | 9% | 11% | 7% | 16% | 9% | 5% | 5% |
| ...Oui, mais uniquement à ceux de niveau hiérarchique supérieur ou équivalent au mien | 15% | 10% | 20% | 17% | 13% | 13% | 18% | 19% |
| Non | 24% | 32% | 17% | 25% | 17% | 16% | 27% | 21% |