

Les chiffres clés à retenir

RH : un métier passion

71 % des RH ont choisi leur métier pour sa dimension humaine et sociale



se sentent utiles



sont motivés



sont épanouis

RH : un quotidien difficile

Les moins du métier

65%

pointent le manque de temps et de ressources

69%

estiment que le métier se complexifie

37%

ont de plus en plus de difficultés à suivre les évolutions réglementaires

Un moral qui fléchit

82%

se déclarent proches de l'épuisement

76%

se sentent frustrés

70%

sont isolés

RH, entre rêve et réalité

Les RH aimeraient avoir plus de temps pour travailler sur les sujets qui intéressent les salariés :



La qualité de vie au travail



La formation



La gestion des carrières et des compétences

LA RÉALITÉ



63 % des RH déclarent passer au moins la moitié de leur temps de travail à des tâches administratives

L'ESPOIR

Les 3 souhaits des RH

#1

Garantir la conformité juridique des décisions et des écrits

#2

Maîtriser les évolutions réglementaires

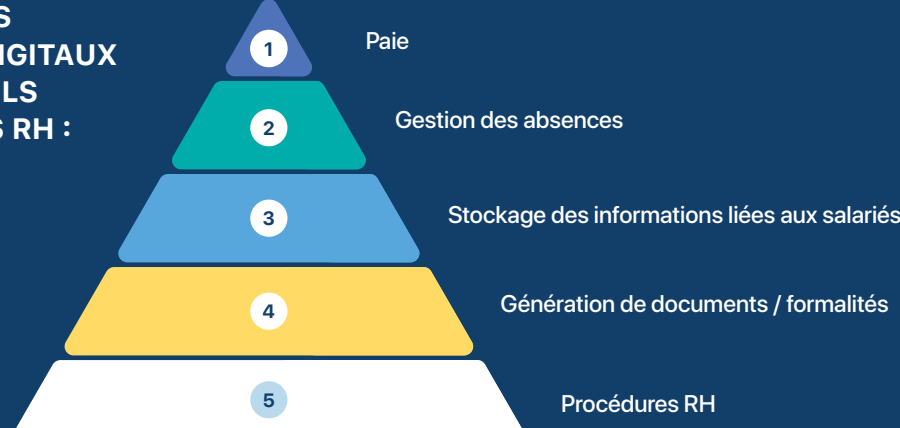
#3

Alléger les tâches de saisie et de ressaisie

Le digital : la solution pour libérer du temps aux RH

86 % des RH utilisent des outils digitaux

TOP 5 DES OUTILS DIGITAUX ESSENTIELS POUR LES RH :



LES BÉNÉFICES PERÇUS

+

#1 - Gain de temps et d'efficacité

+

#2 - Diminution de l'utilisation du papier

+

#3 - Accessibilité n'importe où et n'importe quand

Le bilan 2021 et les perspectives 2022

Les RH au cœur de la gestion de crise en entreprise

84%

déclarent être davantage sollicités par les salariés

76%

des RH déclarent être davantage sollicités par la direction

75%

déclarent être davantage sollicités par les managers

95%

pensent que le niveau de sollicitation en 2022 sera équivalent et même supérieur à 2021

TOP 3 des sujets qui ont le plus mobilisé les RH en 2021

- 1 Gestion des exceptions liées à la situation sanitaire (pass, arrêts maladie, isolement des cas contacts...)
- 2 Difficulté à recruter des talents
- 3 Mise en place de nouveau mode de travail, gestion des demandes de télétravail avec délocalisation géographique

TOP 3 des sujets qui vont probablement le plus mobiliser les RH en 2022

#1

Difficulté à recruter des talents

#2

Gestion des exceptions liées à la situation sanitaire (pass, arrêts maladie, isolement des cas contacts...)

#3

Fidélisation des salariés en place

L'impact de l'élection présidentielle

#1



87 % des RH pensent que l'élection présidentielle de 2022 aura un impact sur la réglementation en droit du travail, dans les 5 prochaines années.

#2



La priorité du (de la) prochain(e) Président(e) de la République : la simplification du droit du travail

#3



Pour 33 % des RH, Emmanuel Macron serait le meilleur DRH parmi une liste de personnalités politiques